

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Accordo per il

Personale tecnico-amministrativo

Tra le Parti:

CoNISMa – Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Scienze del Mare

Presidente Prof. Antonio MAZZOLA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FLC CGIL:

Fabrizio Stocchi, Segretario Generale FLC CGIL Rieti-Roma est-Valle dell'Aniene



## Articolo 1 - Campo di applicazione e risorse

Le Parti convengono che, così come risulta dal Regolamento del Personale del Consorzio, al personale tecnico, amministrativo e di ricerca di CoNISMa si applica il CCNL Istruzione e Ricerca, Sezione Ricerca, siglato il 19 aprile 2018, per gli istituti compatibili con la natura giuridica privata di CoNISMa, dalla quale discende lo stato giuridico privatistico del personale tecnico amministrativo del Consorzio.

Per l'anno 2023 e successivi si provvede alla definizione delle risorse finanziarie da attribuire al premio per la qualità delle prestazioni individuali (premio di produttività) di cui all'articolo 5, punto 7 del sopradetto Regolamento e che sarà erogato al personale di cui al precedente comma con le modalità disciplinate dal presente Accordo.

## Articolo 2 – Quadro di riferimento

Il presente contratto integrativo ha i seguenti obiettivi:

- la valorizzazione di sistemi finalizzati a logiche di merito e selettività, per la persecuzione degli obiettivi strategici del Consorzio;
- il miglioramento della performance organizzativa e l'innalzamento qualitativo delle attività svolte anche attraverso un più razionale impiego delle risorse umane;
- il riconoscimento dell'importanza del personale tecnico, amministrativo e di ricerca nell'implementazione della qualità delle attività attraverso la previsione di un sistema premiale di sviluppo professionale in coerenza con gli obiettivi strategici del Consorzio, che tenga conto degli apporti individuali di tutto il personale e del risultato economico conseguito dall'Ente.

In tale contesto, la contrattazione integrativa e la consultazione mantengono un ruolo chiave in un'ottica di miglioramento della gestione del personale e come elemento di confronto con le rappresentanze sindacali al fine di perseguire, congiuntamente e nella distinzione di ruoli e responsabilità, percorsi di miglioramento organizzativo che valorizzino allo stesso tempo le competenze professionali, le capacità individuali, il grado di autonomia e responsabilità di tutto il personale tecnico, amministrativo e di ricerca.

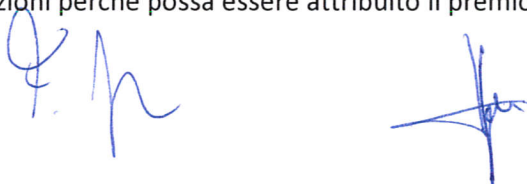
Le Parti convengono di adeguarsi, in materia di relazioni sindacali, agli istituti previsti dal CCNL.

## Articolo 3 – Premio di produttività

Il Direttore, sulla base delle risultanze finanziarie di cui all'articolo 1, comma 2, in esecuzione della delega appositamente ricevuta dalla Giunta Amministrativa, conferma la sussistenza o meno della possibilità di assegnare e successivamente di erogare un premio di produttività al personale tecnico, amministrativo e di ricerca, commisurato ai risultati conseguiti dal Consorzio e all'effettivo apporto da ciascuno prestato.

La valorizzazione del premio di produttività annuale e il preliminare accertamento della presenza delle condizioni di sostenibilità finanziaria per la sua assegnazione a favore del personale spetta alla Giunta Amministrativa che deciderà in tal senso, all'atto della approvazione del preconsuntivo riferito all'esercizio finanziario in corso.

Le condizioni perché possa essere attribuito il premio di produttività sono stabilite nelle seguenti:



- a) Il Valore della Produzione deve essere non inferiore a quello dell'esercizio finanziario precedente, incrementato del 3%, ovvero alternativamente;
- b) Il numero dei progetti di ricerca cumulato con il numero dei progetti di servizio, in esecuzione da parte del Consorzio nell'anno finanziario di riferimento, sia superiore a quello rilevabile in relazione all'anno precedente;
- c) Il valore del EBTDA (*Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortisation* ovvero Margine Operativo Lordo) rilevato dal Preconsuntivo sia non inferiore a quello consuntivato nell'anno precedente.

Di norma l'assegnazione avviene solo in seguito al definitivo accertamento della presenza delle condizioni di sostenibilità finanziaria adeguate a fornire copertura alla policy di premialità sopra riferita. Tale copertura sarà verificata entro il mese di aprile dell'anno successivo, nel quadro delle procedure di approvazione del bilancio di esercizio. Il bilancio di esercizio conterrà, nel processo di determinazione del costo del personale, le premialità di competenza dell'esercizio stesso, le quali tuttavia verranno materialmente erogate solo a valle dell'approvazione del Bilancio.

È fatta salva la facoltà di procedere alla materiale erogazione del Premio di Produttività di ciascun esercizio finanziario entro il mese di dicembre dell'esercizio stesso.

In questo caso nelle procedure di redazione del bilancio di esercizio preconsuntivo redatto ed approvato dai competenti organi entro il 31 dicembre dell'anno in corso, dovranno essere incluse le conseguenze (in termini di costo del personale) delle politiche di premialità produttiva erogate ai sensi del presente articolo.

Nella delegata ipotesi che in sede di redazione del Bilancio Consuntivo si dovessero determinare delle differenze significative in termini di EBTDA (rispetto a quello emergente dal Preconsuntivo che ha dato avvio alle politiche premiali) di questa criticità si dovrà tener conto nelle politiche di attribuzione del Premio di Produttività da riferire a ciascun esercizio successivo a quello su cui le premialità sono state applicate.

Nel contesto delle politiche di premialità sopra riferite, la parte di esse riconducibile alle prestazioni garantite dal Direttore e meritevoli di concorrere alla premialità, sarà oggetto di autonoma discussione in sede di Giunta Amministrativa, la quale avrà il compito di deliberare circa la sussistenza dei requisiti che motivano l'accertamento di un premio di produzione e circa le procedure di valorizzazione dello stesso.

In ogni caso i premi di produttività saranno commisurati all'effettivo apporto da ciascuno prestato, secondo i criteri che saranno stabiliti con un separato accordo con le rappresentanze sindacali.

Roma, 20 dicembre 2023

<b>Segretario Generale FLC CGIL Rieti-Roma est-Valle dell'Aniene</b>	<b>CoNISMa Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Scienze del Mare</b>
Fabrizio Stocchi	Prof. Antonio MAZZOLA
